

Rapport Social Unique

Exercice 2025

REÇU EN PREFECTURE

le 05/06/2026

Application agréée E-legalite.com

21_RP-075-267500262-20260605-RSU2026-DE

Effectifs de la Caisse des Écoles

39

Agents au 31 décembre

11

Agents à temps complet

30,73

Équivalents Temps Plein
(ETP)

23,73

ETP Travaillés (ETPT)

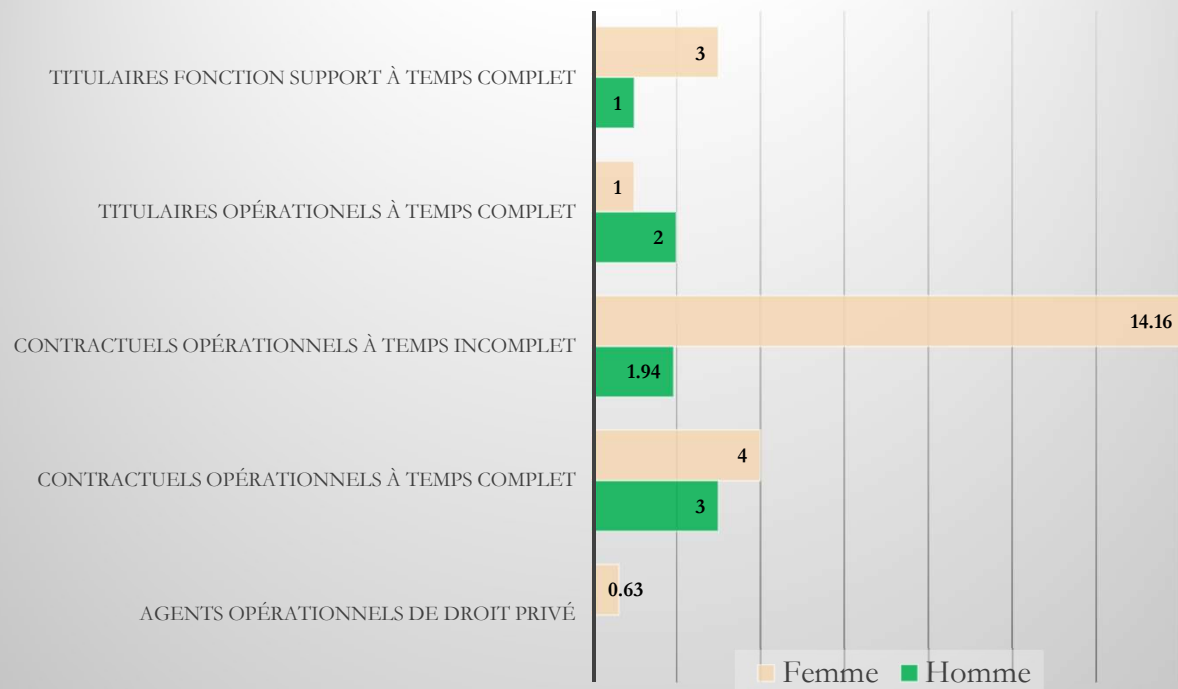
Les fonctions supports sont majoritairement assurées par des agents titulaires à temps plein.

Les agents de restauration exercent avec des contrats à temps complet ou à temps incomplet, adaptés au rythme et au volume d'activité.

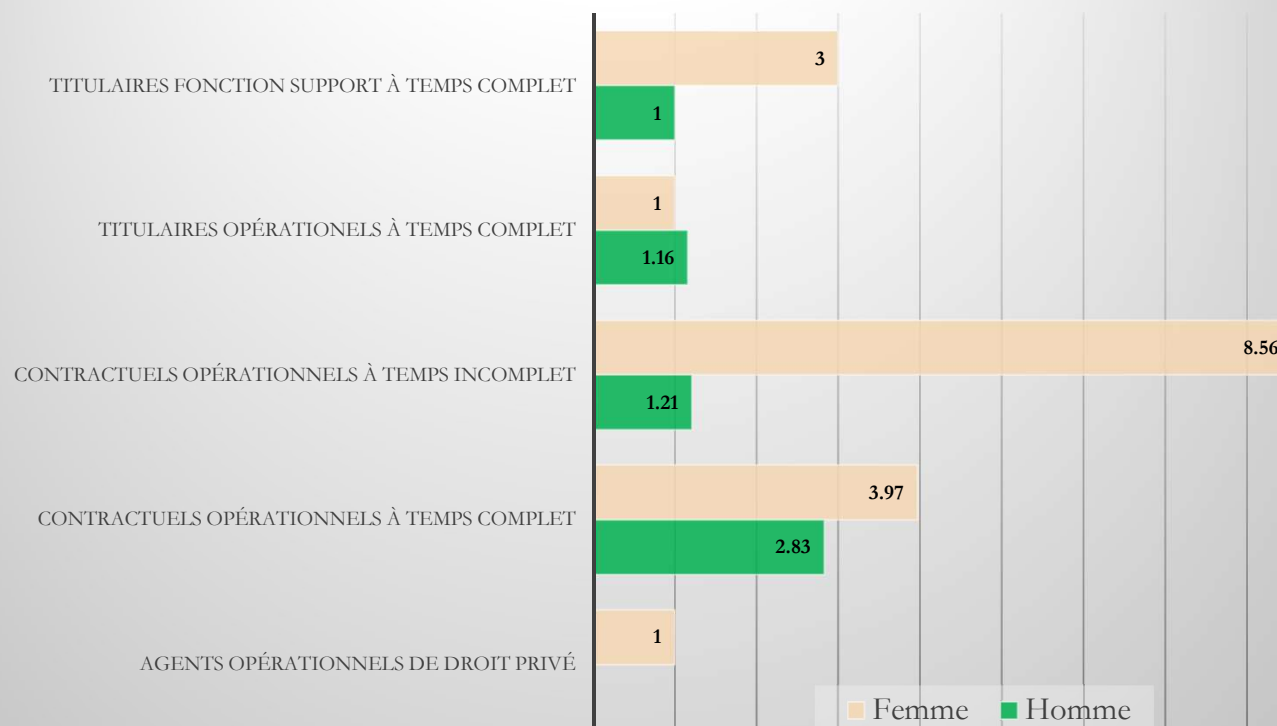
Les ETP sont les effectifs de la quotité de travail à un instant T.

Les ETPT correspondent aux heures travaillées sur une année complète, éventuellement proratisées selon les arrivées/départs en cours d'année.

Equivalent Temps Plein (ETP) au 31 décembre 2025



Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) en 2025



Tranche d'âge des agents

31 / 39

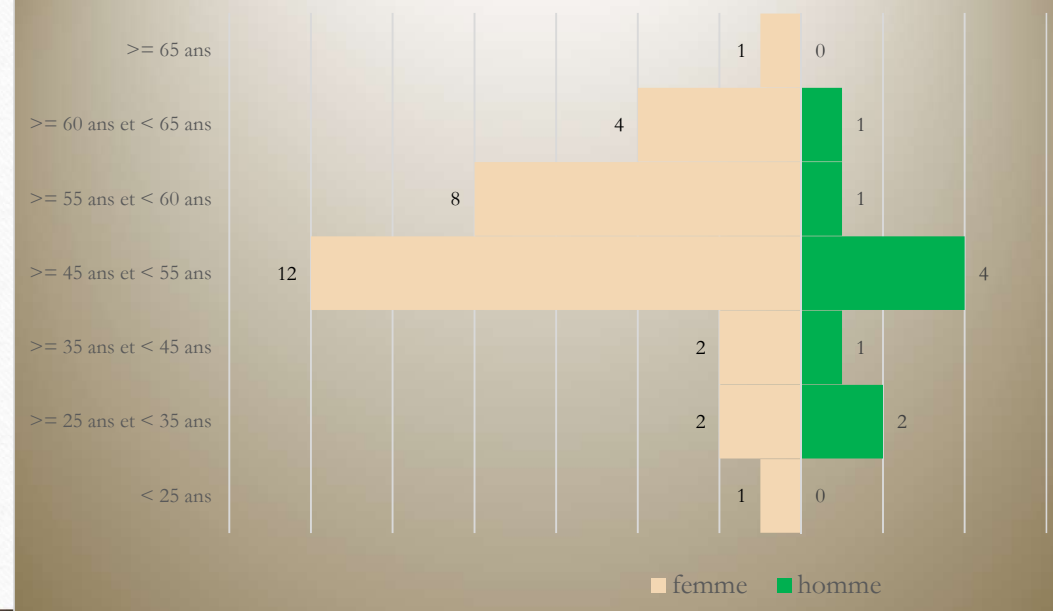
Agents de plus de 45 ans

> 45

Pyramide des âges vieillissante. La majorité des 39 agents est âgée de plus de 45 ans au 31 décembre 2025.

Effectif expérimenté avec un risque de départ à la retraite à moyen terme — les recrutements de profils plus jeunes permettent une transmission des compétences.

Pyramide des âges au 31 décembre 2025



Nature des contrats au 31 décembre 2025

Fonctions supports : 4 agents titulaires affectés (2 catégorie B + 2 catégorie C)

Fonctions opérationnelles :

- 3 agents titulaires de catégorie C (des administrations parisiennes)
- 1 responsable QHS —contractuelle de catégorie B à 80 %
- 7 agents contractuels de catégorie C à temps complet
- 23 agents contractuels à temps incomplet (en période scolaire)
- 1 personne relevant du droit privé

Évolution des carrières en 2025

Mensualisation : 3 agents de production pour la fabrication des pique-niques « faits maison » durant les vacances scolaires

Recrutement : 1 cuisinier titulaire affecté à compter du 1er mars 2025

Concours réussi : 1 agent embauché au 1er septembre 2025 (adjoint technique, spécialité restauration de la Ville de Paris)

Avancements indiciaires : 3 agents ont bénéficié d'un changement d'échelon (1 secrétaire administrative + 2 adjoints administratives)

Mouvements du personnel 2025

Départs

- 2 retraites (contractuels temps incomplet)
- 2 démissions dont 1 temps complet
- 1 contrat non renouvelé
- 1 période d'essai non concluante

Arrivées & Créations

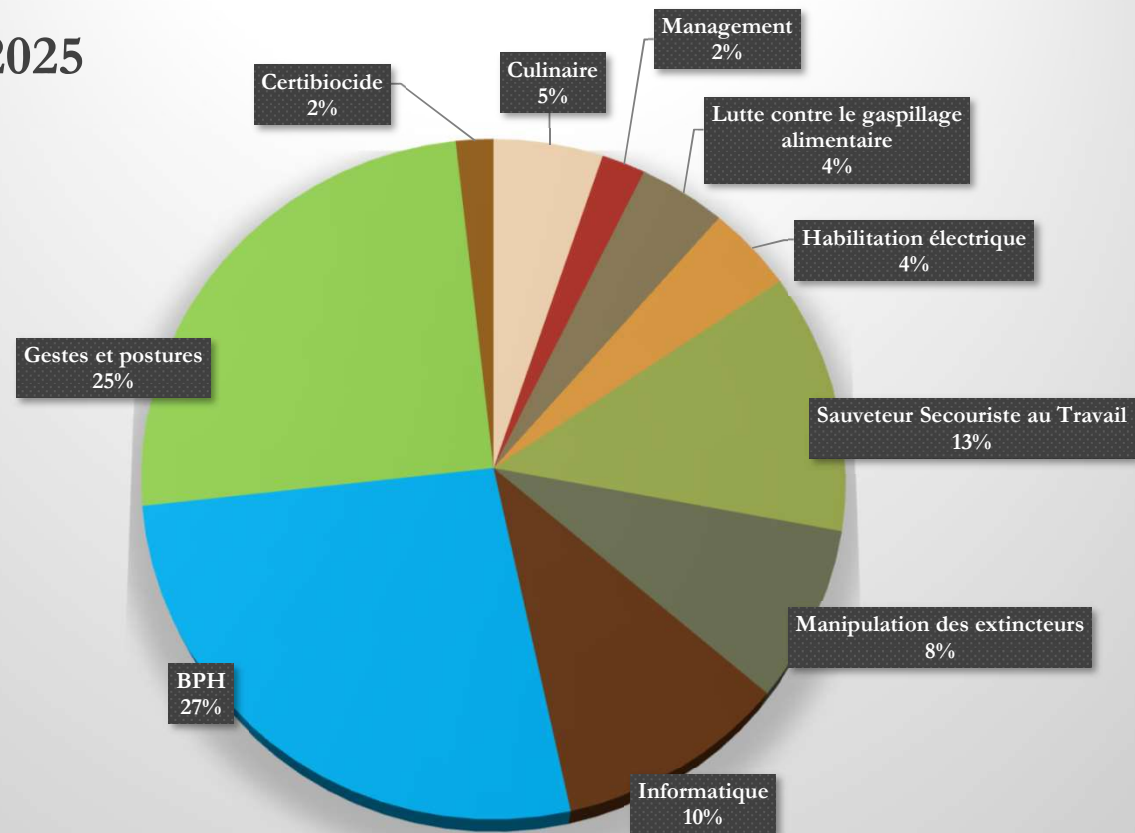
- 1 poste créé pour accueillir un agent titulaire
- 3 recrutements (départs retraite + période d'essai non concluante)
- 1 titulaire en remplacement d'une démission
- Postes compensés à horaires équivalents
- Taux de turn-over : $\approx 21 \%$

Formation du personnel — 2025

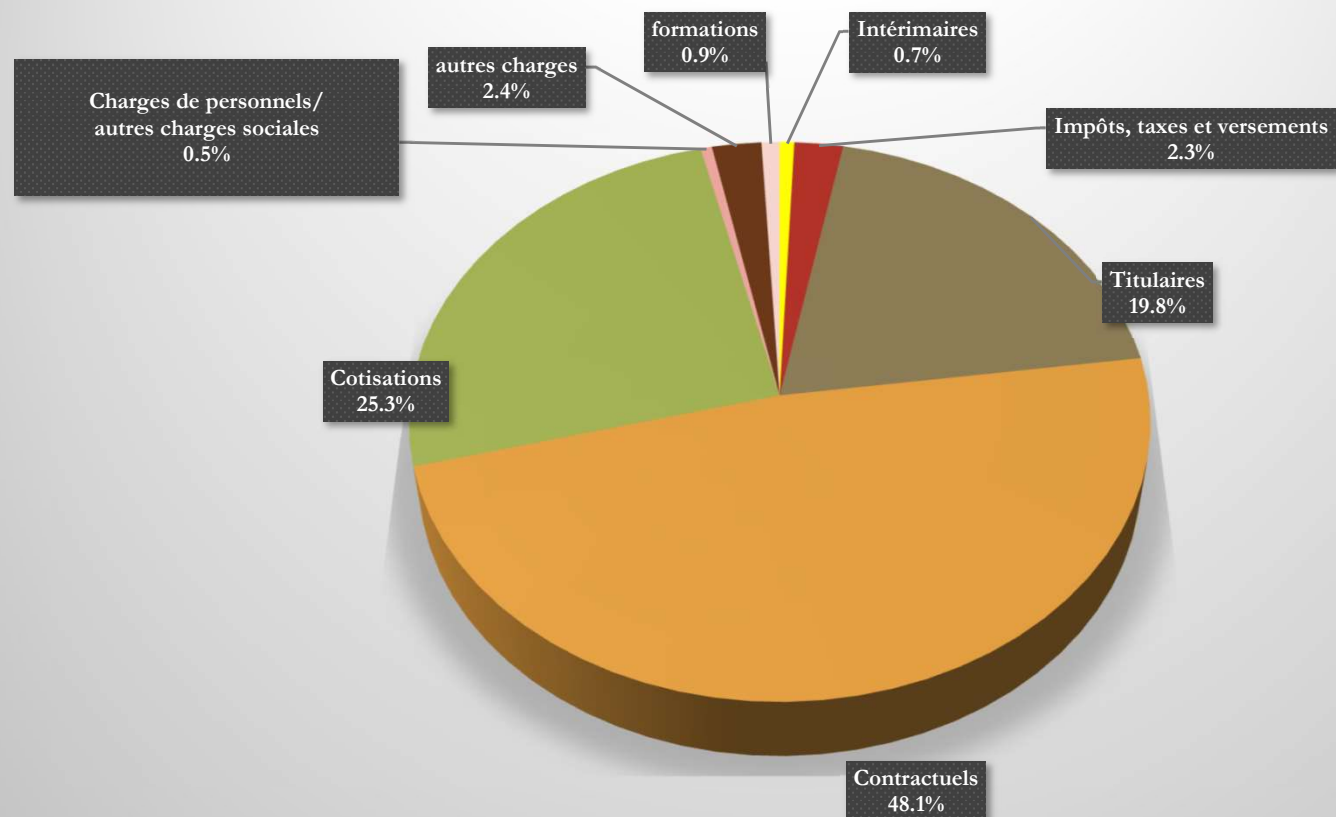
676

Heures de formation réalisées

Formations 2025



Répartition des charges du personnel 2025



Conditions de travail & Santé

Suivi médical : Ensemble des agents suivis par « Efficience Santé au Travail » — contrôles médicaux réguliers pour les agents en poste et nouvellement embauchés.

Travailleurs handicapés : 2 agents contractuels de restauration à temps incomplet sont travailleurs reconnus handicapés.

Obligations légales FIPHFP : La Caisse des écoles satisfait à ses obligations d'emploi de personnels handicapés pour l'année 2025.

Prestations sociales

Chèques cadeaux: Distribution d'un montant de 50 € par agent et 20 € par enfant de moins de 14 ans, représentant une enveloppe globale de 2 100 €.

Allocation prévoyance santé: Aide versée, selon l'indice de rémunération, à 24 agents adhérant à une mutuelle pour un montant de 6 184 € (soit une moyenne de 257,66 € par agent).

Frais de transport: Maintien du remboursement des frais de transport à hauteur de 75% au 1er janvier 2025.